

依法管药,做好药品监督工作

王振忠(解放军第467医院药械科,石家庄 050081)

关键词:法规;药品;监督

中图分类号:R951

文献标识码:C

文章编号:1006-0111(2000)01-0052-02

为了做好药品监督工作,我们以《药品管理法》为依据,以法管药,依法制药。在认真做好药品供应管理工作的同时,把加强药品监督作为中心工作,较好的保证了药品质量,保证了《药品管理法》在我院的贯彻落实,我们具体做法如下:

1 认真组织学习药品管理法,提高遵纪守法的自觉性

药品管理法颁布实施以来,我们多次组织有关人员认真学习,对重点章节、内容印成小册子下发有关人员。对药品法规的有关内容,多次通过不同的形式进行宣传教育,不断提高药剂人员及其它有关人员贯彻落实《药品管理法》的自觉性。医院多次召开药事管理委员会,就医院在药品管理方面的重大问题作出决定,成立了以药剂科为中心,各临床科护士长参加的药品监督委员会负责全院的药品监督、药品质量、信息反馈工作。

2 认真做好过期药品的清理工作

中央电视台焦点访谈对长春医药站处理过期失效药品的问题曝光后,在医药界引起了强烈的反响。1999年1月15日国家下发清查过期失效药品的紧急通知后,我们立即组织有关人员,认真学习通知精神。医院成立了以副院长、医务处、药械科、临床科等人员参加的清查小组,对全院药品进行了认真清查,重点清查了原468医院合并后遗留的过期药品。对批号在5年以上,使用周期较长,数量较少,不具备检查价值的120个品种,价值29000元药品进行现场销毁;对部分数量相对较大,临床正在使用的部分品种进行封存检查,合格后继续使用;对部分麻醉、精神药品超过使用期限的,填表上报

上级机关审批后现场销毁。在这项工作中,领导决心大,工作抓得紧,清理彻底,处理果断。使我院在这项工作中没有死角,从而保证了临床用药的质量。

3 落实制剂管理有关规定,把好制剂质量关

对医院自制的制剂,坚持批批全检,坚持自用原则。我院的传统制剂,如咽炎袋泡饮、头痛丸,疗效确切,深受患者的欢迎。有些单位曾提出批量购买,长期使用,我们都婉言谢绝,坚持凭医生处方使用,从而保证自制制剂不流入市场的规定得到落实。

4 认真把好药品进货质量关

为避免一些伪劣药品流入部队,我们坚持以国营主渠道进货的原则,尽量选用名牌产品如华药、三九、白云山等厂家名牌产品。对于那些与医疗工作无关的保健品、食品、化妆品之类一律拒之门外,较好地保证了医院的信誉。

5 积极开展药品抽验,确保药品质量

由于市场比较活跃,加之药品供大于求的矛盾比较突出,鱼目混珠,以假乱真。甚至个别厂家由于把关不严,检查不细,药品质量确实存在着不少问题。为了保证药品质量,我们积极开展药品质量抽查活动。对那些外观、质量存有疑点的药品先后抽检20批次质量检验,通过抽验,先后发现碘酊、双氧水等产品存在比较严重的质量问题,通过与公司、厂家联系妥善进行处理,从而保证了临床用药的安全有效。

6 药师下科室监督药品质量

为了保证临床科室用药安全有效,防止药品在临床使用前出现药品质量问题,采取下述措施:药师与临床科挂钩,每个临床科分工1名药师负责监督药品、制剂质量、反馈药品信息。

每月下科室检查 1 次, 节假日、特殊情况药师及时下科室进行药品监督。较好地保证了临床用药的质量, 受到了临床科室的好评。

7 坚持药品制剂统一归口管理

为了防止其他科室以各种名义进行药品制剂、药品销售等活动, 我们按总部要求, 坚决执行药品统一由药械科管理。在院领导的大力支

持下, 克服困难, 坚决堵住一些不合法制剂在临床上的使用。取缔了一些社会人员来院租房, 销售药品的不法行为。取消了以科研、治疗中心为名义来院贩卖药品的现象, 受到了全院人员的好评。

收稿日期: 1999- 05- 10

浅谈药剂科的科学管理

邓守庭(海军 411 医院药剂科, 上海 200081)

摘要: 医院药学的发展对药剂科的管理提出了严峻的挑战, 为了适应医疗保健制度改革的需要, 本文结合工作实际, 探讨了药剂科科学管理的思路和方法。

关键词: 药剂科; 科学管理

中图分类号: R952 文献标识码: C 文章编号: 1006- 0111(01)- 0053- 03

医院药剂科工作是医院医疗工作的重要组成部分。随着改革开放的逐步深入及医疗体制改革的全面推行, 对医疗卫生单位产生了巨大的影响。传统的事务型管理模式已不能适应现代医院发展的需要。如何加强药剂科科学管理, 是摆在医院药学工作者面前的一个重要课题。

1 注重人员管理, 提高员工素质

近几年来, 由于药学教学体制上存在着弊端, 医药院校毕业的学生进入医院药剂队伍的比例下降, 加上部队裁军计划的实施, 药剂队伍出现了年龄老化、知识老化、青黄不接的现象。医院药剂科面临着新老交替, 但同时又缺乏中青年技术骨干的状况。作为药剂科的领导, 应重视人才培养和梯队建设, 尽快选拔和培养一批责任心强、业务水平高, 又有一定组织和管理能力的技术骨干, 以使医院药学队伍后继有人。

1.1 引进人才, 强化培训 对新分配来的毕业生及时进行岗位培训, 请经验丰富的药师做好传、帮、带, 使他们尽快熟悉业务。对在职人员定期组织业务学习, 开办各种专题讲座, 选派骨干外出参加学术交流活动, 及时掌握新动态, 开阔眼界。

对于不同层次的药剂人员制定相应的计划。要求资深药师注意知识更新, 及时学习新知识, 防止知识老化; 对于中青年药师, 通过推荐、选拔, 分期分批地把他们送出去进修学习, 并积极参加地方和本院继续教育, 以提高他们的业务水平; 鼓励职工、临时工利用业余时间参加各种专业学习, 提高自身的药学知识水平, 在全科形成良好的学习风气。

1.2 合理安排, 激励士气 人员管理的目的是人尽其才, 才尽其用。合理安排使用药剂科人员, 最大限度地发挥各人特长, 利用不同层次药剂人员的特点, 根据各自的业务专长合理搭配十分重要。药剂科要选拔责任心强, 有一定管理协调能力的骨干担任各部门负责人, 进一步强化职能管理, 使各部门负责人能独挡一面, 保证药剂科各方面工作正常运行。

2 健全制度, 监督落实

药剂科是一个管理特殊业务的部门, 涉及范围比较广, 除药品的采购、保管、供应以外, 还要进行制剂的生产及检验, 同时还要开展临床药学、继续教育及科学研究等工作。对于这样一个特殊的部门, 需要有一套与之相适应的管理体系。为了确保药剂科工作有章可循, 必须